

2020 年度中共湖南省委组织部整体支出 绩效自评报告

中共湖南省委组织部

2021 年 5 月 15 日

一、部门基本情况

（一）机构设置及人员情况

我部现有内设机构 21 个，无二级机构或单位。共有编制人数 198 人，其中行政编制 165 人、工勤编制 6 人、参公管理人员 27 人。年末实有人数 175 人，其中行政编制 151 人、工勤编制 6 人、参公管理人员 18 人。年末离退休实有人数 46 人，其中离休人员 2 人、退休人员 44 人。

二、一般公共预算支出情况

2020 年度一般公共预算收入 8576.62 万元，上年度财政项目指标结转 752.71 万元，2020 年追加经费收入 1942.78 万元，全年经费可用指标共计 11272.11 万元。2020 年度一般公共预算支出 8256.91 万元，其中基本支出 4949.12 万元，项目支出 3307.79 万元，年末结余 3015.20 万元。

2020 年度支出数 8256.91 万元，其中基本支出：4949.12 万元（工资福利支出 4156.98 万元，商品和服务支出 708.16 万元，对个人和家庭的补助支出 83.98 万元）；项目支出：3307.79 万元（商品和服务支出 2611.77 万元，对个人和家庭的补助支出 696.02 万元）。

1、基本支出管理情况

基本支出的范围和主要用途包括人员经费和日常公用经费，全年支出数为 4949.12 万元，其中：工资福利支出 4156.98

万元，商品和服务支出 708.16 万元，对个人和家庭的补助支出 83.98 万元。

2、“三公”经费支出情况

2020 年“三公”经费支出 110.35 万元，比上年减少 390.32 万元，下降 77.95%，其中：因公出国（境）费 0 万元，比上年减少 355.80 万元，下降 100%，公务接待费支出 39.7 万元，比上年减少 11.2 万元，下降 22%，公务用车购置及运行维护费年初预算 97 万元，实际开支 70.65 万元，比上年减少 23.32 万元，下降 24.81%。

（二）项目支出情况

1、省级人才发展专项资金

省人才发展专项资金由省委组织部和省财政厅共同管理，严格按有关规定和资金管理办法执行，人才发展专项资金主要用于经省委、省政府批准的高层次人才、团队引进和创新急需人才的培养、引进、表彰、奖励、补贴资助等。2020 年省财政共安排人才发展专项资金 9000.00 万元，具体支持实施内容主要包括：

高层次人才计划 2020 万元；企业科技创新团队计划 4064 万元；湖湘青年英才计划 874 万元；科技特派员计划 715 万元；经省委人才工作领导小组批准的人才选拔和培养计划 1327 万元。

2、其他项目支出 3307.79 万元，具体为：办公费 350.05

万元；印刷费 50.68 万元；邮电费 162.82 万元；差旅费 202.85 万元；维修（护）费 348.17 万元；会议费 183.92 万元；培训费 612.66 万元；公务接待 25.19 万元；劳务费 75.53 万元；其他商品和服务支出 599.90 万元，对个人和家庭的补助 696.02 万元。

三、部门整体支出绩效情况

2020 年，我部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会习近平总书记考察湖南重要讲话精神，坚决贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，按照中央和省委省政府部署要求，切实加强预决算管理，不断提升预决算工作精细化、规范化水平。集中财力保障重点支出，紧紧围绕统筹疫情防控和经济社会发展，进一步把准大局大势、抓实主责主业，为实施“三高四新”战略、奋力建设现代化新湖南贡献全部力量。

干部工作方面：始终把牢“两个维护”根本定位，系统推进政治建设考察向纵深发展，推动考察工作覆盖 122 个县市区党政正职和 14 个市州、70 个省直机关事业单位、30 所省属高校、60 所高职高专、24 家省管企业。指导市县增派帮扶干部、调整配强驻村工作队，组织县市区委书记、管理区和开发区党工委书记开展抓党建促脱贫攻坚专题培训，对新选派驻村干部和新任乡村干部开展轮训。组织开展抓党建促脱贫攻坚“三回三看三落实”活动，指导开展选派乡村振兴第一书记试点、红色

村组织振兴试点工作。深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，认真落实巩固深化主题教育成果的《实施意见》，举办市厅级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班和市厅级干部培训班，提升各级干部的战略思维能力和狠抓落实能力。

党建工作方面：一是统筹各领域基层党组织建设。推动各地建立小区党支部 4300 多个，指导市县设立医院党建工作指导委员会，推动全省 92 家三级公立医院单设党务工作机构。实施两新党建“标杆引领”计划，培育标杆创建对象 2053 个。完成在湘党的十九大、省第十一次党代会基层一线代表全覆盖培训任务。二是坚持党建引领基层社会治理。巩固扫黑除恶督导反馈有关问题整改成果，全面推行村（社区）党组织书记县级党委组织部门备案管理，健全村（社区）干部凡进必审、部门联审机制，推动各地探索完善党员群众互联互助治理模式。三是加强党员教育管理服务。单列 3 万多个名额在产业工人、青年农民、高知识群体和两新组织中发展党员，扎实开展党员队伍分类管理综合试点、农村发展党员违规违纪问题排查整顿、流动人才党员管理问题集中整治工作，下拨 1.05 亿元省管党费慰问生活困难党员、补助基层党组织。制定贯彻落实全国党员教育培训工作规划的实施意见，成立全省党员教育管理协调小组，组织开展“党课开讲啦”和“光影铸魂”电影党课活动，“农民大学生”培养计划注册学员增加到 4.9 万名。四是压紧压实

基层党建工作责任。省委党建工作领导小组确定 10 个基层联系点，建立省级基层党建工作示范点 64 个，各级党员领导干部至少联系 1 个党支部，推动述职评议考核向各领域基层党组织拓展延伸。

公务员工作方面：一是深化公务员分类管理改革。调整全省公安机关人民警察和市州以下法检司、监狱戒毒场所人民警察职级政策，规范全省一级、二级警务专员和警务技术一级、二级总监职级晋升审批权限和程序。提出省直参公单位重新认定方案报中组部审核，认真谋划市州以下参公单位重新认定工作方案。二是完善公务员考核和待遇保障制度。制定公务员平时考核实施办法，完善消防救援干部工资改革等政策。在公务员年度考核中，将乡镇（街道）公务员优秀等次比例提高到 20%。认真做好推荐全国“最美公务员”和追授全省“人民满意的公务员”等工作。

人才工作方面：一是推动人才向基层一线流动。向基层选派科技副县长 59 名、科技特派员 9000 多名，组织省科技专家服务团在基层开展“村播带货”科技服务活动，帮助销售农产品价值 9600 万元。加大基层人才培养力度，全年定向招录公费师范生 14700 名、医学生 1400 名、农技特岗人员 750 名。二是围绕全省大局促人才创新就业。推出“战疫芙蓉人才贷”，向抗疫科研项目发放专属贷款 4.6 亿元，立项相关科研项目 52 项、共资助 2287 万元。协同有关部门开展“海纳英才、智汇潇

湘”系列引才活动、“集中送岗位进校园”专项行动，促进高校毕业生充分就业。三是加强对人才的政治引领和政治吸纳。组织各类人才深入学习党的创新理论，推动落实领导干部直接联系服务专家制度，组织参与抗疫一线工作的医卫专家、人才代表休假疗养。

四、存在的问题及原因分析

（一）部门资金存在结转结余，预算支出完成率有待提高

部门资金年初预算数为 11272.11 万元，截至 2020 年 12 月 31 日，已确认支付 8256.91 万元，资金使用比率为 73%。

（二）盘盈资产的系统折旧与实际还需进一步精准

在清查盘点固定资产中发现部分盘盈的资产，其使用年限已无法考证，在系统录入时，将资产入账的日期填写为盘点日期，并同步开始计提折旧，导致在进行资产处置时，出现资产的实际使用年限已达报废条件，但是系统账上使用年限未达报废要求、资产计提折旧未足额的情况。

五、下一步改进措施

（一）加强预算执行管理，加快预算执行进度

为今后加强和规范部门单位结转结余资金的管理，进一步提高财政资金的使用效率，提出以下管理工作建议：

一是进一步加强部门单位对项目预算的前期论证和筹划准备工作，如实反映项目申报的真实性，加快项目建设进度和付款进度，确保项目及时完工发挥效益。

二是加大对部门单位实有资金账户结余资金的清查清收力度,对属于财政性的存量资金通过收回财政或抵顶部门预算等方式进行盘活,以减轻财政支出压力。

三是细化预算编制,增强部门预算编制完整性和科学性。进一步明确规范细化资金的使用范围,界定清楚财政资金使用边界,提高资金使用效益,压减年末结余资金规模,提高预算完成率。

(二) 进一步提高资产内部管理的效能

根据资产管理过程中发现的问题,认真分析原因,研究切实可行的措施和办法,完善资产管理制度。明确分工,责任到人,资产申购、审批、调剂和处置进一步实现动态化、规范化管理。落实固定资产清查盘点工作,定期盘点,摸清资产的使用情况,盘点发现应报废、已毁损等情况,及时进行处理。

六、绩效评价结果拟应用和公开情况

2020 年度部门整体支出绩效评价自查自评结果为优秀。拟通过省财政厅官网向社会公开,接受社会监督。

附件: 1、2020 年度部门整体支出绩效评价基础数据表
2、2020 年度部门整体支出绩效自评表
3、2020 年度项目支出绩效自评表

附件 1

2020 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2020 年实际在职人数		控制率	
	198		175		88.38%	
经费控制情况（万元）	2019 年决算数		2020 年预算数		2020 年决算数	
三公经费	500.67		457.00		110.36	
1、公务用车购置和维护经费	93.97		97.00		70.65	
其中：公车购置	17.94		20.00			
公车运行维护	76.03		77.00		70.65	
2、出国经费	355.80		320.00			
3、公务接待	50.90		40.00		39.71	
项目支出：	11846.48		14327.00			
1、业务经费	4,692.48		4327.00		3307.79	
2、运行维护经费	13.00					
.....						
3、省级专项资金（一个专项一行）	7141.00		10,000.00			
人才专项	7,141.00		10,000.00			
公用经费	1,058.04		831.00		708.16	
其中：办公经费	55.56		120.00		36.65	
水费、电费、差旅费	60.65		124.00		48.37	
会议费、培训费	361.47		50.00		112.46	
政府采购金额	66.00		453.00		453.00	
部门基本支出预算调整	——					
楼堂馆所控制情况 （2020 年完工项目）	批复规模 （m ² ）	实际规模 （m ² ）	规模控制率	预算投资（万元）	实际投资（万元）	投资概算控制率
	—	—	—	—	—	—
厉行节约保障措施						

附件 2

2020 年度部门整体支出绩效自评表

省级预算 部门名称		湖南省委组织部						
年度预 算申 请 (万元)		年初 预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	8576.62	11272.11	8256.91	10	73.25%	8	
	按收入性质分:			按支出性质分:				
	其中: 一般公共预算: 11272.11			其中: 基本支出: 4949.12				
	政府性基金拨款:			项目支出: 3307.79				
	纳入专户管理的非税收入拨款:							
	其他资金:							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	完成干部考察、干部监督及 12380 举报工作; 做好干部档案、干部信息、党员信息统计工作; 完成全省干部培训、选调生录用及培训, 党员教育培训, 党代表培训, 乡镇党委书记及社区书记培训等工作, 保障完善好人才专家院士考察、技特派员生活及交通补助工作; 做好红星云红星网运行维护工作; 选派青年领导干部出国培训			已完成年度总体目标				
绩效 指 标	一级指标	二级指 标	三级指标	年度 指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指 标	选人用人巡 视	≥50	≥50	50	50	
			干部培训教 育	≥5000	≥5000			
			乡镇党委书 记、社区书记 培训	≥200	≥200			
			党代表培训	≥180	≥180			
			公务员选任 及培训	≥7000	≥7000			
		质量指 标	培训完成率	≥90%	≥95%			
		时效指 标	培训完成时 间	2020 年 12 月 31 日	2020 年 12 月 31 日			
		成本指 标	选调生	≥1500 万元	≥1500 万元			
			科技特派员	≥500 万元	≥500 万元			
	效益指标 (30 分)	社会效 益指标	认同度	≥90%	≥90%	30	30	
绩效 指 标	满意度 指标 (10 分)	可持续 影响指 标	业务能力	增加	增加	10	10	
			工作能力	增加	增加			
		服务对 象满意 度指标	满意度	≥90%	≥90%			
总分						100	98	

填表人: 陆地 填报日期: 2021.5.24 联系电话: 82216178 单位负责人签字: 王成

附件 3-1

2020 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	业务工作经费										
主管部门	湖南省委组织部			实施单位							
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分 值	执行率	得分				
	年度资金总额	4327.00	6196.48	3307.79	10	53.38%	8				
	其中：当年财政拨款	4327.00	5443.77								
	上年结转资金		752.71								
	其他资金										
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况							
	落实好党的人才、科技特派员计划、干部培 训工作、做好村官管理、选调生招考等工作			已完成年度总体目标							
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得分	偏差原因 分析及 改进措施			
	产出指标 (50 分)	数量指标	选人用人巡 视	≥50	≥50	50	50				
			干部培训教 育	≥5000	≥5000						
			乡镇党委书 记、社区书 记培训	≥200	≥200						
			党代表培训	≥180	≥180						
			公务员选任 及培训	≥7000	≥7000						
			质量指标	培训完成率	≥90%			≥95%			
		时效指标	培训完成时 间	2020 年底	2020 年底						
		成本指标	选调生	≥1500 万元	≥1500 万元						
			科技特派员	≥500 万元	≥500 万元						
		社会效益指标	认同度	≥90%	≥90%						
		绩效 指标	效益指 标（30 分）	可持续影 响指标	业务能力			增加	30	30	
					工作能力			增加			
满意度 指标 （10 分）	服务对象 满意度指 标		满意度	≥90%	90%	10	10				
总分						100	98				

填表人：陆地 填报日期：2021.5.24 联系电话：82216178 单位负责人签字：王成

附件 3-2

2020 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人才发展专项（高层次人才计划）							
主管部门	中共湖南省委组织部			实施单位	中共湖南省委组织部			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2,020.00	2,020.00	2,020.00	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	2,020.00	2,020.00	2,020.00				
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00				
	其他资金	0.00	0.00	0.00				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	每年实施高层次人才计划 40 名左右，突破关键技术、促进高新技术产业发展，带动新兴学科建设。			每年实施高层次人才计划 40 名左右，突破关键技术、促进高新技术产业发展，带动新兴学科建设，实现利税 1,000.00 万元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	人才数	≥47	42	15	13	确定到岗专家因疫情影响，个别专家存在未到岗的现象
		质量指标	取得硕士学位、博士学位的占比率	≥95%	≥95%	15	15	
		时效指标	人才最低服务期	≥3 年	≥3 年	10	10	
		成本指标	每个团队补贴额	≥50 万元	≥50 万元	10	10	
	效益指标（30分）	经济效益指标	利税额	≥1000 万元	≥1000 万元	10	10	
		社会效益指标	发表 sci 论文和出版著作	≥100 篇	≥100 篇	10	10	
		可持续影响指标	创新能力	大幅增长	大幅增长	10	10	
		社会公益或服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥90%	≥90%	10	10	
	总分					100	100	

填表人：刘文斌 填报日期：2021.5.24 联系电话：82219432 单位负责人签字：谢忠阳

附件 3-3

2020 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人才发展专项（湖湘青年英才支持计划）							
主管部门	中共湖南省委组织部			实施单位	中共湖南省委组织部			
项目资金 （万元）		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分	
	年度资金总额	874.00	874.00	874.00	10	100 %	10	
	其中：当年财政拨款	874.00	874.00	874.00				
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00				
	其他资金	0.00	0.00	0.00				
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	每年选拔“青年英才”100 名左右，加快我省青年人才培养，提升青年人才创新创业竞争力。			每年选拔“青年英才”100 名左右，加快我省青年人才培养，提升青年人才创新创业竞争力，实现利税 500.00 万元以上。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标 （50 分）	数量指标	人才数	≥100	100	15	15	
		质量指标	选拔人才为 博士学位、 博士学位或 副高职称的 占比率	≥70%	≥70%	15	15	
		时效指标	人才最低服 务期	≥3 年	≥3 年	10	10	
		成本指标	人均补贴	≥10 万元	≥10 万元	10	10	
	效益 指标 （30 分）	经济效益 指标	利税额	≥500 万元	≥500 万元	10	10	
		社会效益 指标	参与科研项 目	≥50 个	≥50 个	10	10	
		可持续影 响指标	创新能力	大幅增长	大幅增长	10	10	
		社会公益 或服务对 象满意度 指标	用人单位满 意度	≥90%	≥90%	10	10	
	总分					100	100	

填表人：刘文斌 填报日期：2021.5.24 联系电话：82219432 单位负责人签字：谢忠阳

附件 3-4

2020 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人才发展专项（省企业科技创新团队支持计划）							
主管部门	中共湖南省委组织部			实施单位	中共湖南省委组织部			
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	4,064.00	4,064.00	4,064.00	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	4,064.00	4,064.00	4,064.00				
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00				
	其他资金	0.00	0.00	0.00				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	遴选 20 个“企业创新创业团队”，增强企业自主创新能力。			遴选 20 个“企业创新创业团队”，增强企业自主创新能力，实现利税 2,000.00 万元以上。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	人才团队数	≥20	20	15	15	
		质量指标	选拔人才为博士学位或副高级以上职称的占比率	≥85%	≥85%	15	15	
		时效指标	人才最低服务期	≥3 年	≥3 年	10	10	
		成本指标	每个团队补贴额	≥100 万元	≥100 万元	10	10	
	效益指标（30分）	经济效益指标	利税额	≥2000 万元	≥2000 万元	10	10	
		社会效益指标	申请专利	≥150 个	≥150 个	10	10	
		可持续影响指标	创新能力	大幅增长	大幅增长	10	10	
		社会公益或服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总分					100	100		

填表人：刘文斌 填报日期：2021.5.24 联系电话：82219432 单位负责人签字：谢忠阳

附件 3-5:

2020 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人才发展专项（科技特派员支持计划）							
主管部门	中共湖南省委组织部			实施单位	中共湖南省委组织部			
项目资金 （万元）		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分	
	年度资金总额	715.00	715.00	715.00	10	100 %	10	
	其中：当年财政 拨款	715.00	715.00	715.00				
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00				
	其他资金	0.00	0.00	0.00				
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	选拔“科技特派员”420 人左右,到基层一线开展技术服务,推动和加快乡村发展。			选拔“科技特派员”420 人左右,到基层一线开展技术服务,推动和加快乡村发展,实现利税 600.00 万元以上。				
绩效指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措 施
	产出 指标 （50 分）	数量指标	人才数	≥420	552	15	15	
		质量指标	人才专业技术水平达到中级以上	≥80%	≥80%	15	15	
		时效指标	人才最低服务期	≥2 年	≥2 年	10	10	
		成本指标	人均补贴额	≥1.253 万元	≥1.253 万元	10	10	
	效益 指标 （30 分）	经济效益指标	利税额	≥200 万元	≥200 万元	10	10	
		社会效益指标	满意度	≥90%	≥90%	10	10	
		可持续影响指标	创新能力	大幅增长	大幅增长	10	10	
		社会公益或服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥90%	≥90%	10	10	
	总分					100	100	

填表人：刘文斌 填报日期：2021.5.24 联系电话：82219432 单位负责人签字：谢忠阳

附件 3-6

2020 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	人才发展专项（人才选拔和培养计划）							
主管部门	中共湖南省委组织部			实施单位	中共湖南省委组织部			
项目资金 （万元）		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分	
	年度资金总额	1,327.00	1,327.00	1,327.00	10	100 %	10	
	其中：当年财政拨款	1,327.00	1,327.00	1,327.00				
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00				
	其他资金	0.00	0.00	0.00				
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	选拔选调生 600 人左右；继续支持 114 名科技创新人才。			完成省委批准的人才培养和选拔工作。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分 值	得 分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标 （50 分）	数量指标	人才数	≥600	474	15	14	受疫情等多 方面影响
		质量指标	选拔人才取得博士学位或博士学位的占比率	≥75%	≥75%	15	15	
		时效指标	人才最低服务期	≥2 年	≥2 年	10	10	
		成本指标	人均补贴额	≥1 万元	≥1 万元	10	10	
	效益 指标 （30 分）	经济效益指标	利税额	≥200 万元	≥200 万元	10	10	
		社会效益指标	满意度	≥90%	≥90%	10	10	
		可持续影响指标	创新能力	大幅增长	大幅增长	10	10	
		社会公益或服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥90%	≥90%	10	10	
	总分					100	99	

填表人：刘文斌 填报日期：2021.5.24 联系电话：82219432 单位负责人签字：谢忠阳