

# 2022 年湖南省中小学教师发展中心 单位预算

## 目 录

### 第一部分 2022 年单位预算说明

### 第二部分 2022 年单位预算表

- 1、收支总表
- 2、收入总表
- 3、支出总表
- 4、支出预算分类汇总表（按政府预算经济分类）
- 5、支出预算分类汇总表（按部门预算经济分类）
- 6、财政拨款收支总表
- 7、一般公共预算支出表
- 8、一般公共预算基本支出表-人员经费（工资福利支出）  
（按政府预算经济分类）
- 9、一般公共预算基本支出表-人员经费（工资福利支出）  
（按部门预算经济分类）
- 10、一般公共预算基本支出表-人员经费（对个人和家庭的补助）（按政府预算经济分类）
- 11、一般公共预算基本支出表-人员经费（对个人和家庭的补助）（按部门预算经济分类）

12、一般公共预算基本支出表-公用经费（商品和服务支出）（按政府预算经济分类）

13、一般公共预算基本支出表-公用经费（商品和服务支出）（按部门预算经济分类）

14、一般公共预算“三公”经费支出表

15、政府性基金预算支出表

16、政府性基金预算支出分类汇总表（按政府预算经济分类）

17、政府性基金预算支出分类汇总表（按部门预算经济分类）

18、国有资本经营预算支出表

19、财政专户管理资金预算支出表

20、省级专项资金预算汇总表

21、省级专项资金绩效目标表

22、其他项目支出绩效目标表

23、部门整体支出绩效目标表

注：以上部门预算报表中，空表表示本单位无相关收支情况。

# 第一部分 2022 年单位预算说明

## 一、单位基本情况

### （一）职能职责

中心的主要职责是：负责全省中小学教师资格考试（面试）、定期注册和全省教师资格认定的相关基础事务性工作；负责青年骨干教师、学科带头人、教学名师遴选、推荐、培养的相关基础事务性工作；具体承办全省普通高等学校师范类专业认证工作；协助省教育厅做好公费师范生培养与管理的相关工作；负责全省中小学教师培训的业务指导和管理的工作；积极推进中小学教师培训信息化建设工作，协助省教育厅做好“中小学教师信息技术应用能力提升工程”办公室工作；协助省教育厅做好中小学教师工资收入调研与监测工作；牵头建设好湖南省中小学教师教育网络联盟，开展中小学教师网络研修；开展中小学教师专业发展研究；组织开发并指导使用中小学教师教育课程资源；组织开展全省培训者、骨干教师和校长培训，指导各级中小学教师培训机构和基地的建设和教育教学工作；承担省教育厅交办的其他工作。

### （二）机构设置

我单位为拥有独立法人资格、独立核算，由财政全额拨款的正处级事业单位。下设科室 9 个办公室、教师资格管理科、发展研究科、师德建设与师资培养科、远程培训与资源

建设科、培训管理科、信息技术科、示范项目科、后勤中心。  
现有人员编制 32 人，截至 2022 年底在编人员 30 人。

## **二、部门预算单位构成**

湖南省中小学教师发展中心无下属单位。

## **三、单位收支总体情况**

**（一）收入预算：**包括一般公共预算、政府性基金、国有资本经营预算等财政拨款收入，以及经营收入、事业收入等单位资金。2022 年本单位收入预算 3848.24 万元，其中，一般公共预算拨款 632.27 万元，纳入专户管理的非税收入 2720.00 万元，上年结转结余 495.97 万元。收入较去年增加 414.34 万元，主要是财政专项项目拨款增加。

**（二）支出预算：**2022 年本单位支出预算 3848.24 万元，其中，教育支出 3848.24 万元。支出较去年增加 414.34 万元，主要是教师队伍发展等方面支出增多。

## **四、一般公共预算拨款支出**

2022 年本单位一般公共预算拨款支出预算 1128.24 万元（含上年结转结余资金），其中，基本支出 311.80 万元，占 27.64%；项目支出 816.44 万元，占 72.36%；具体安排情况如下：

**（一）基本支出：**2022 年本单位基本支出预算数 311.80 万元，主要是为保障单位机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等公用经费。

**（二）项目支出：**2022 年本单位项目支出预算 816.44 万元，主要是部门为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出，包括有关事业发展专项、专项业务费、基本建设支出等，其中：教育综合发展专项支出 269 万元，教师培训基地维护及设备更新支出 51.47 万元，主要用于教师队伍发展等方面和培训基地设备维护与更新；上年结转结余支出 495.97 万元，主要用于教师队伍发展等方面。

## **五、政府性基金预算支出**

2022 年本单位无政府性基金安排支出。

## **六、其他重要事项的情况说明**

**（一）机关运行经费：**2022 年本单位机关运行经费 0 万元，比上年预算持平，主要是本单位无机关运行经费支出。

### **（二）“三公”经费预算**

2022 年本单位“三公”经费预算数为 5.00 万元，其中，公务接待费 1.00 万元，公务用车购置及运行费 4.00 万元（其中，公务用车购置费 0 万元，公务用车运行费 4 万元），无因公出国（境）费。2022 年“三公”经费预算较上年减少 1.40 万元，主要是严格控制“三公”经费支出。

**（三）一般性支出情况：**2022 年本单位会议费预算 0 万元，拟召开 0 次会议，人数 0 人；培训费预算 0 万元，拟开支 0 次培训，人数 0 人；拟举办 0 次等节庆、晚会、论坛、赛事活动、经费预算 0 万元。

**（四）政府采购情况：**2022 年本部门政府采购预算总

额2437.24万元，其中，货物类采购预算132万元；工程类采购预算0万元；服务类采购预算2305.24万元。

### **（五）国有资产占用使用及新增资产配置情况**

截至2020年12月底，本单位共有公务用车1辆，其中，机要通信用车0辆，应急保障用车0辆，执法执勤用车0辆，特种专业技术用车0辆，其他按照规定配备的公务用车1辆；单位价值50万元以上通用设备8台，单位价值100万元以上专用设备0台。2022年无新增配置公务用车计划；新增配备单位价值50万元以上通用设备0台，单位价值100万元以上专用设备0台。

### **（六）预算绩效目标说明**

湖南省中小学教师发展中心支出实行绩效目标管理。纳入2022年单位整体支出绩效目标的金额为3848.24万元，其中，基本支出748.40万元，项目支出3099.84万元，主要用于教师网络研修、教师资格考试面试、教育综合发展专项等教育支出。

## **六、名词解释**

1、机关运行经费：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用资料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2、“三公”经费：纳入省（市/县）财政预算管理的“三公”经费，是指用一般公共预算拨款安排的公务接待费、公务用车购置及运行维护费和因公出国（境）费。其中，公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税），以及燃料费、维修费、保险费等支出；因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等等支出。